



## Infopapier:

# Ausbildung zum/zur Cooligans®-Fortbilder/in

### Für wen?

Die Fortbildung richtet sich ausschließlich an Fachkräfte, die bereits über eine fundierte Ausbildung in einem der folgenden Konzepte verfügen:

- **SAGT®** – Systemisches Anti-Gewalt-Training
- **FMPI®** – Fachcoach für Professionelles Deeskalationsmanagement
- **Fachcoach Mobbingprävention/Intervention**
- **FKJS®** – Fachcoach Konfliktmanagement Jugendhilfe/Schule
- **Oder ähnliche Ausbildungen oder Berufserfahrung im Themenfeld (Lehrer/innen, Schulsozialarbeiter/innen, Kiezbetreuer/innen, etc.)**

### Ziel der Fortbildung

Nach Abschluss der Qualifikation sind die Teilnehmer/innen berechtigt, an Schulen oder Einrichtungen das vollständige Cooligans®-Programm umzusetzen. Sie schulen vor Ort:

- die **Cooligans® Supporter** (pädagogische Fachkräfte in der Einrichtung)
- sowie die **Cooligans® Schüler/innen** (Peers aus der Schülerschaft)

Die **Cooligans® Scouts** werden zentral vom SyDeMa®-Institut online fortgebildet.

### Aufbau und Inhalte

Die Ausbildung umfasst:

- **Vier Fortbildungstage vor Ort** (Präsenz am WorkInn in Mülheim an der Ruhr und Online-Sessions für die Nachbetrachtung und die Supervision)
- Eine **strukturierte Online-Zusammenfassung** über die SyDeMa®-Onlineakademie
- Einheitliche Materialien, Standards und Inhalte für alle Teilnehmer/innen

## Materialien & Tools

Alle Fortbilder/innen erhalten:

- Ein vollständiges, geschütztes **Trainingsmanual**
- **Handouts** für Schule oder Einrichtung (inkl. Ehrenkodex, Rahmenbedingungen, Zielbeschreibung)
- Zugang zur Onlineplattform zur kontinuierlichen Begleitung

## Wichtiger Hinweis

Die Teilnahme ist lizenzgebunden. Alle Inhalte sind urheberrechtlich geschützt. Die Fortbildung berechtigt zur Anwendung des Konzepts ausschließlich unter den Lizenzbedingungen des SyDeMa®-Instituts.

## Ziel der Fortbildung

Das Cooligans®-Programm zielt darauf ab, engagierte Schülerinnen und Schüler als Peer-Multiplikatoren auszubilden, die sich mit Zivilcourage gegen Mobbing, Ausgrenzung, Diskriminierung und Gewalt einsetzen. Dabei geht es nicht um "Hilfssheriffs", sondern um sozial starke Jugendliche, die Mitschüler/innen unterstützen, Verantwortung übernehmen und im Team mit Lehrkräften/supportern/innen zur Verbesserung des Schulklimas beitragen.

---

### Aufbau der Fortbildungseinheiten ( 4 Tage )

Tag 1: Grundlagen & Haltung/ Arbeiten mit dem Manual-

Tag 2: Mobbing verstehen und eingreifen/Positiv-peer-pressure

Tag 3: Ausgrenzung, Rassismus, Sexismus, Queerfeindlichkeit erkennen und handeln

Tag 4: Rollentraining & Handlungssicherheit

## Materialien im Manual:

- Handouts: Mobbing erkennen, Hilfe holen, Zivilcourage zeigen, Diskriminierung erkennen
- Ehrenkodex Cooligans®
- Checkliste: Wann hole ich Hilfe? Wie hole ich supporter/Hilfe?
- Rollenkarten & Szenarien für Rollenspiele (auch zu Rassismus, Sexismus, Queerfeindlichkeit)
- Reflexionskarten & Wertebarmeter-Vorlage
- Deeskalationsstrategien

